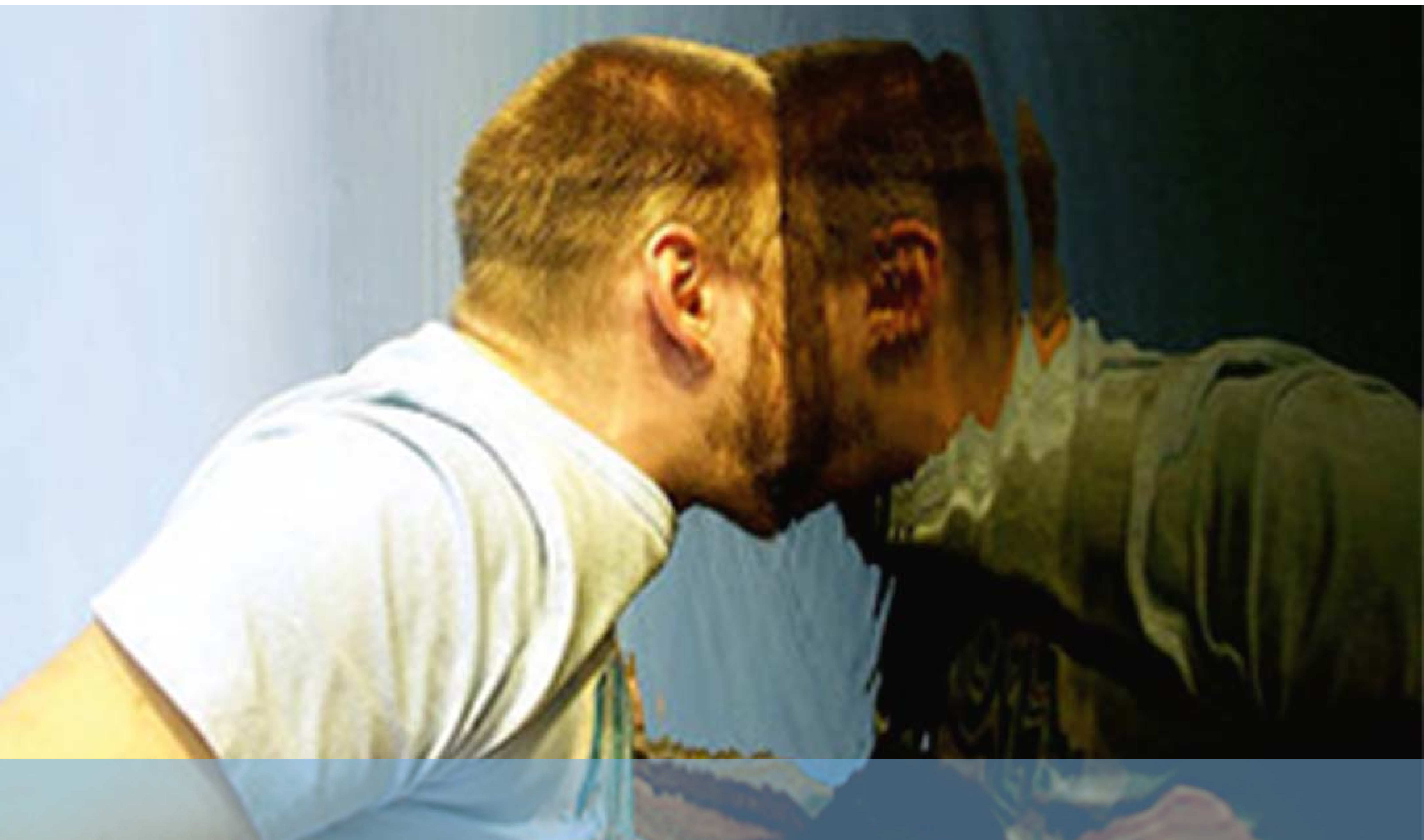
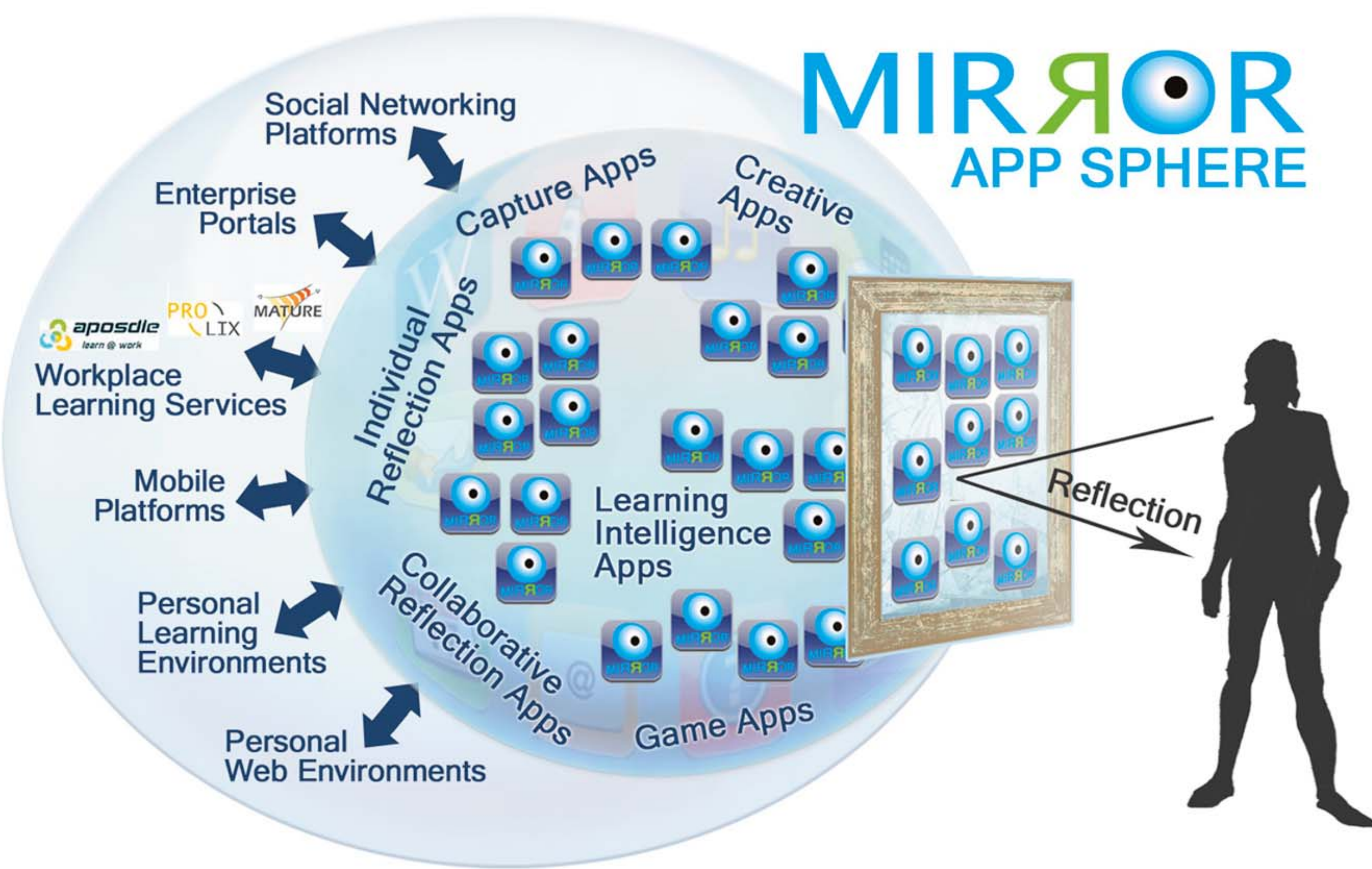


Mirror – Reflective Learning at Work



Akzeptanz und Nutzung von Lerntechnologien am Arbeitsplatz



Das Ziel des Projekts ist, die Pilotmitarbeiter der Stroke Unit zu befähigen und zu ermutigen, am Arbeitsplatz die persönlichen Lernerfahrungen zu reflektieren, um in „Echtzeit“ zu lernen und drängende Probleme zeitnah lösen zu können. Der Aufbau einer gemeinsamen Kenntnis- und Erfahrungsebene gehört genauso dazu wie neue Arbeitspraktiken durch Spiele zu erlernen. MIRROR wird die erste Technologie sein, mit der der Learning-Ansatz in hoch dynamischen Arbeitssituationen verwendet werden kann, in Situationen, in denen keine Lehrer, keine formalen Inhalte und kein explizites Wissen zur Verfügung stehen. So soll das Ergebnis der Arbeitsleistung und Ergebnisqualität langfristig verbessert werden.



www.mirror-project.eu